

COMUNICATO STAMPA

INTESA SANPAOLO: CIRCA L'80% DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO AVENTI DIRITTO ADERISCE AL PIANO DI INVESTIMENTO *LECOIP*

Torino, Milano, 3 novembre 2014 – Intesa Sanpaolo informa che il 31 ottobre 2014 si è concluso il periodo di offerta dei *Certificate* emessi da Credit Suisse, destinati ai dipendenti del Gruppo nel contesto del piano di investimento basato su strumenti finanziari denominato *Leveraged Employee Co-Investment Plan* (“*Lecoip*”) approvato dall’Assemblea dell’8 maggio 2014 e già comunicato al mercato.

In sintesi, il *Lecoip* prevede - oltre all’assegnazione gratuita di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo acquistate sul mercato (“*Free Shares*”) - l’attribuzione al dipendente di ulteriori azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, di nuova emissione a fronte di un aumento gratuito di capitale (“*Matching Shares*”), e la sottoscrizione, da parte del dipendente, di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo di nuova emissione rivenienti da un aumento di capitale a pagamento riservato ai dipendenti, con emissione di azioni a un prezzo scontato rispetto al valore di mercato (“Azioni Scontate”).

I *Certificate* sono suddivisi in tre categorie e hanno caratteristiche diverse a seconda che siano destinati ai dipendenti c.d. *Risk Takers*, ai Dirigenti ovvero alla generalità dei dipendenti, come dettagliato nei rispettivi prospetti depositati presso la Consob in data 3 ottobre 2014 a seguito dell’approvazione comunicata con nota n. 0078575/14 del 3 ottobre 2014.

Complessivamente, alla data di conclusione del periodo di offerta, hanno aderito al piano di investimento 50.298 dipendenti del Gruppo, pari al 79% degli aventi diritto, per un controvalore, corrispondente alle *Free Shares* e *Matching Shares*, pari a circa 150 milioni di euro. In dettaglio:

Categoria	Numero di soggetti richiedenti	Percentuale rispetto al numero totale di destinatari dell’offerta	Controvalore (€)
<i>Risk Takers</i>	218	88%	22.358.994
Dirigenti	654	91%	16.101.070
Generalità dipendenti	49.426	79%	111.652.662
Totale	50.298	79%	150.112.726

I dati sopra indicati potrebbero subire variazioni a seguito dell’esercizio del diritto di recesso riconosciuto ai dipendenti del Gruppo sulla base della documentazione contrattuale rilevante.

Il numero di *Free Shares*, *Matching Shares* e Azioni Scontate e i riflessi economico-patrimoniali per il Gruppo verranno determinati sulla base della media aritmetica del prezzo VWAP (*Volume Weighted Average Price*) dell’azione ordinaria di Intesa Sanpaolo rilevato in ciascun giorno lavorativo nei 30 giorni di calendario precedenti il 1° dicembre 2014 nonché - per le Azioni Scontate - dello sconto applicato a tale media, che saranno resi noti in data 1° dicembre 2014.